

Graviditet / barsel

Graviditet

Det er Lisbjergskolens mål, at den gravide skal blive længst mulig på arbejdspladsen inden den gravide går på barsel.

Der tages hensyn til den gravide ved at omlægge nogle arbejdsopgaver og give mulighed for at kunne hvile efter behov.

Den gravide spares for tunge løft og eventuelle belastende arbejdsopgaver fratages den gravide i graviditetsperioden.

Barsel

Institutionens politik for medarbejdere på barsel. Før, under og efter.

Inden en kollega går fra på barsel, aftales følgende med lederen og evt. arbejdsmiljørepræsentanten:

- tidsforløbet af barselen, evt. forældreorlov og ferie i forlængelse af barselsperioden.
- om hun/han ønsker løbende orientering fra institutionen, så som beslutningsreferater fra møder eller invitationer til sociale og/eller faglige arrangementer.
- under barselen, kontakter institutionen medarbejderen med opmærksomhed og eventuelle referater og invitationer. Det er lederen og arbejdsmiljørepræsentanten, som sikrer dette.
- inden arbejdet genoptages eller første dag på arbejdet (efter aftale), afholdes et møde med overskriften: "*velkommen tilbage orienteringsmøde*". Til dette møde orienteres medarbejderen om, hvordan institutionen ser ud nu. Det vil sige den aktuelle børnegruppe, ændringer og udvikling i barselsperioden. Medarbejderen har ligeledes mulighed for at byde ind med egne forventninger, ønsker og idéer til dagligdagen. Mødet afholdes af lederen og arbejdsmiljørepræsentanten.
- efter 1 måned tilbage på arbejdspladsen, afholdes et opfølgingsmøde.